



Hessen

MITARBEITER-BENEFITS

Deine Vorteile im Überblick

GUDE!

BENEFITS IM ÜBERBLICK

ALLE MITARBEITER-BENEFITS



Attraktive Vergütung
inkl. Sozialleistungen



Gleitzeit
flexible Arbeitszeiten



Lebensarbeitszeit
Aufbau von
Wertguthaben



**Krankenzusatz-
versicherung**
zum Mitarbeitertarif



**Vielfältige Sozial-
leistungen**
bAV / VL



30 Tage Urlaub
+ diverse
Sonderurlaube



Firmenfitness
mit EGYM Wellpass



Bike-Leasing
über Gehaltsum-
wandlung



Snacks
Obst, Snacks und
Getränke im Büro



Corporate Benefits
Nachlässe bei Top-
Anbietern



Events
Betriebs-, Sommer- &
Weihnachtsfeiern



Home Office
& mobiles Arbeiten



Diensthandy
im Außendienst



Dienstwagen
im Außendienst



Moderne Ausstattung
& ergonomische
Arbeitsplätze

In der SVG Hessen gibt es nicht nur verschiedene Unternehmen, sondern auch unterschiedliche Berufsgruppen. Die angebotenen Benefits sind auf keine Position zugeschnitten und können sich daher leicht unterscheiden. Weitere Informationen zu den allgemeinen und deinen positionsbezogenen Benefits findest du hier. Bei Fragen zu den Benefits wende dich bitte an die Organisationsentwicklung.



BENEFITS.GENERELL.

DIESE BENEFITS SIND ALLGEMEINGÜLTIG.

ATTRAKTIVE VERGÜTUNG



BENEFITS - ALLGEMEIN

Gehalt und Jahressonderzahlungen

Du kennst deinen eigenen Wert. Wir als Unternehmen funktionieren nur mit dir. Deswegen ist es uns besonders wichtig, dass unser Vergütungssystem fair und attraktiv ist. Wir zahlen ein konkurrenzfähiges Gehalt. Dein Gehalt wird dir pünktlich jeweils zum 24. eines Monats überwiesen. Deine Gehaltsabrechnung erhältst du ganz bequem per Mail. Bei Rückfragen kannst du dich jederzeit gerne an die Personalabteilung wenden.

"Alles ist Geld, aber Geld ist nicht alles" - Neben dem monetären Aspekt bieten wir dir darüber hinaus weitere Benefits, z. B. im Bereich Work-Life-Balance, Gesundheit oder Sozialleistungen an. Im Folgenden erhältst du eine Übersicht über all unsere Benefits und wie du auf diese zugreifen kannst.



GLEITZEIT

BENEFIT - ALLGEMEIN

Flexible Arbeitszeiten

Frühaufsteher oder doch eher Langschläfer? - Du hast die Wahl. Mit unserem Gleitzeitmodell kannst du deine Arbeitszeiten in Absprache mit deiner Führungskraft/deinem Team individuell definieren. Du kannst deinen Start- und Endzeitpunkt innerhalb des gegebenen Zeitrahmens von **07:30 Uhr bis 18:30 Uhr** festlegen.

Deine Arbeitszeiten kannst du dann einfach über das Mitarbeiterportal (MTZ-Zeiterfassung) festhalten. Solltest du über deine vereinbarte Regelarbeitszeit hinaus arbeiten, werden die Stunden deinem Gleitzeitkonto gutgeschrieben. Die möglicherweise angesammelten Mehrarbeitsstunden kannst du dann durch Freizeit ausgleichen. Ziel ist es, dir mehr Gestaltungsspielraum und Flexibilität zu ermöglichen.

Diese Regelung betrifft nur Mitarbeitende im Innendienst, die ihre Arbeitszeiten über das Mitarbeiterportal erfassen.



LEBENSARBEITSZEIT

BENEFIT - ALLGEMEIN

Aufbau von Wertguthaben (LAZ)

Das Rentenalter wurde bereits vor einiger Zeit auf 67 Jahre erhöht. Kein Wunder, dass immer mehr mit dem Gedanken spielen, früher in Rente zu gehen. Das Lebensarbeitszeitkonto kann diesen Wunsch Realität werden lassen. Denn es ermöglicht Mitarbeitenden, Arbeitsentgelt anzusparen und eine bezahlte Freistellung zu erwirken.

Wie das Ganze funktioniert?

Du kannst z. B. Mehrarbeitsstunden oder noch nicht verbrauchte Urlaubstage auf das Lebensarbeitszeitkonto buchen, um damit ein Guthaben aufzubauen. Das aufgebaute Wertguthaben wird dir dann während deiner späteren Freistellungsphase ausgezahlt.

BEDINGUNGEN:

- _ alle Mitarbeitende
- _ nach Ablauf der Probezeit
- _ unbefristetes Arbeitsverhältnis
- _ Ansprechpartner Personalabteilung & Mitarbeiterbetreuer R+V

KRANKENZUSATZ- VERSICHERUNG



BENEFIT - ALLGEMEIN

Ohne Gesundheitsprüfung zum Mitarbeitertarif

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Daher freuen wir uns, unseren Mitarbeitenden eine umfangreiche Krankenzusatzversicherung zum **R+V-Mitarbeitertarif** anbieten zu können. Du hast die Möglichkeit dem Gruppenvertrag für die R+V Krankenzusatzversicherung ohne Gesundheitsprüfung beizutreten.

Grob umfasst die Krankenzusatzversicherung einen Brillentarif, einen Zahnersatztarif, Chefarztbehandlung und Einzelzimmerzusage. Zudem kannst du die Krankenzusatzversicherung auch für Familienmitglieder zu den gleichen Konditionen abschließen.

BEDINGUNGEN:

- alle Mitarbeitende
- Ansprechpartner Personalabteilung & Mitarbeiterbetreuer der R+V

VIELSEITIGE SOZIALLEISTUNGEN



BENEFIT - ALLGEMEIN

Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen

Im Rahmen der **betrieblichen Altersvorsorge** hast du die Möglichkeit, über Gehaltsumwandlung in eine Direktversicherung einzuzahlen. Du wendest also einen Teil deines Bruttogehalts dafür auf, um dieses in die bAV zu investieren. Den gleichen Betrag, den du umwandelst, bekommst du als **AG-Beitrag** in die bAV eingezahlt. Den Umwandlungsbetrag bezuschussen wir **zusätzlich pauschal** mit **20 %** zur Direktversicherung.

Zudem zahlen wir dir den Maximalbetrag von **40 €** monatlich für vermögenswirksame Leistungen (VL). Die Zusatzleistung vom Arbeitgeber nutzt du für deinen privaten Vermögensaufbau. Das Geld kannst du unterschiedlich anlegen, z. B. in einem Banksparplan, Bausparvertrag oder Fondssparplan. Die 40 € VL kannst du selbstverständlich auch in deine Direktversicherung zur betrieblichen Altersvorsorge einzahlen.

BEDINGUNGEN bAV:

- alle Mitarbeitende
- nach Ablauf der Probezeit
- Ansprechpartner Personalabteilung & Mitarbeiterbetreuer R+V

BEDINGUNGEN VL:

- alle Mitarbeitende
- Ansprechpartner Personalabteilung

CORPORATE BENEFITS



BENEFIT - ALLGEMEIN

Vielzahl von Nachlässen bei Top-Anbietern

Über unsere Plattform für Mitarbeiterangebote können Produkte und Dienstleistungen zu dauerhaft attraktiven Konditionen entdeckt werden.

Vor dem ersten Zugriff ist eine einmalige Registrierung mittels der Firmen-E-Mail-Adresse erforderlich: **www.svg-hessen.mitarbeiterangebote.de**

Die Plattform wird kontinuierlich um neue Anbieter und Angebote erweitert. Auf Wunsch kannst du zu Beginn des Monats über die neuen Angebote informiert werden.



MODERNE BÜROARBEITSPLÄTZE



BENEFIT - ALLGEMEIN

Flexibilität und Innovation im Fokus

Unsere modernen Arbeitsplätze sind auf deine Gesundheit und Flexibilität ausgerichtet. Ergonomische Schreibtische und Stühle fördern dein Wohlbefinden und beugen Belastungen vor. Vielfältige Arbeitsbereiche fördern konzentriertes Arbeiten und kreativen Austausch, welche die Zusammenarbeit erleichtern.

BENEFITS. WORK-LIFE-BALANCE

DAMIT SICH DIE ARBEIT WENIGER NACH ARBEIT ANFÜHLT



URLAUB

BENEFIT - WORK-LIFE-BALANCE

30 Tage Urlaub + Sonderurlaube

Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben sind bei uns eine Selbstverständlichkeit. Daher stehen dir **30 Urlaubstage** im Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Woche zur Verfügung. Darüber hinaus sind **Weihnachten** und **Silvester** arbeitsfreie Tage. Hierfür brauchst du keinen Urlaubstag aufzuwenden.

An deinem **Geburtstag** schenken wir dir zudem einen Tag **Sonderurlaub**. Du hast die Möglichkeit, diesen an deinem Geburtstag zu nehmen oder bis zu 3 Monate danach.





FIRMENFITNESS

BENEFIT - WORK-LIFE-BALANCE

EGYM Wellpass – eine Mitgliedschaft für 25 €/Monat. Unzählige Fitness- und Wellnessangebote

EGYM Wellpass ist ein Netzwerk aus über **6.500 Sport- und Wellnesseinrichtungen** in ganz Deutschland und Österreich. Vom Premium Fitness- oder Yogastudio, über Schwimm- und Freizeitbäder, Kletter- und Boulderhallen bis hin zu Online Zumba, Meditation oder Ernährungscoaching: Mit den abwechslungsreichen Sport - und Wellnessmöglichkeiten von EGYM Wellpass findest du das richtige Angebot, das genau zu deinem Alltag und deinen Vorlieben passt.

Durch die Bezuschussung des Arbeitgebers können wir dir die Mitgliedschaft in Höhe eines Eigenanteils von **25 €/Monat** anbieten. Die Mitgliedschaft ist darüber hinaus monatlich kündbar - so bleibst du flexibel.

BEDINGUNGEN:

- alle Mitarbeitende
- ab Einstellung
- Ansprechpartner Personalabteilung



FAHRRAD-LEASING

BENEFIT - WORK-LIFE-BALANCE

Räder und E-Bikes über Gehaltsumwandlung

Du suchst dir ein Wunschrads beim Fachhändler oder online aus - alle Hersteller und alle Marken sind möglich (min. 749 €/max. 10.000 €). Wir leasen das JobRad und überlassen es an dich - zur beruflichen und privaten Nutzung. Du **sparst bis zu 40 %** gegenüber dem Direktkauf, da Diensträder steuerlich gefördert werden.

Bei JobRad per Gehaltsumwandlung wird ein Teil deines Gehaltsanspruchs in einen Sachbezug gewandelt. Dadurch verringert sich das zu versteuernde Einkommen. Der so entstehende geldwerte Vorteil ist zwar von dir zu versteuern, allerdings nur noch mit 0,25 % des Bruttolistenpreises.

Also ab auf's Rad! Bleib fit und tu' was für die Umwelt.

BEDINGUNGEN:

- alle Mitarbeitende
- unbefristetes Arbeitsverhältnis
- nach Probezeit
- Ansprechpartner Personalabteilung



SNACKS

BENEFIT - WORK-LIFE-BALANCE

Obst, Snacks & Getränke

Bei uns sitzt du nicht auf dem Trockenen. Wir stellen dir kostenfrei Heißgetränke, wie Kaffeespezialitäten und Tee sowie Wasser und Softgetränke zur Verfügung.

Zudem wird 1x wöchentlich ein gemischter Obst- und Gemüsekorb angeliefert, an dem du dich gerne bedienen darfst.



EVENTS

BENEFIT - WORK-LIFE-BALANCE

Betriebs- & Weihnachtsfeiern

Auch Feiern will gelernt sein! Daher veranstalten wir jährlich verschiedene Events für unsere Mitarbeitenden, wie z. B. Betriebsfeiern, Sommer- oder Weihnachtsfeste.

FLEXIBLES ARBEITEN



BENEFIT - WORK-LIFE-BALANCE

MOBILES ARBEITEN

Wir bieten dir die Möglichkeit zur flexiblen Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort, denn wir sind überzeugt, dass du mit dieser Flexibilität dein eigenes Potenzial voll entfalten und stärkenorientiert arbeiten kannst.

Du hast die Möglichkeit, physisch oder virtuell mit deinen Kollegen zusammenzuarbeiten. Wir verbinden das Beste aus beiden Welten: Lerne deine Lieblingskollegen und die Unternehmenskultur besser kennen, knüpfe persönliche Kontakte und profitiere von der modernen Ausstattung unserer Räumlichkeiten oder vereinbare dein Berufs- und Privatleben durch mobiles Arbeiten im Homeoffice.

Jede Abteilung hat das mobile Arbeiten anders gestaltet, sprich daher mit deiner Führungskraft ab, wie und in welchem Rahmen du es für dich nutzen kannst.

BEDINGUNGEN:

- nach Rücksprache mit deiner Führungskraft
- ab Einstellung

BENEFITS.SPEZIFISCH.

DIESE BENEFITS SIND AUF DIE BEDÜRFNISSE EINES
SPEZIFISCHEN ARBEITSBEREICHES ZUGESCHNITTEN



DIENSTHANDY



BENEFIT - SPEZIFISCH

Inklusive Übernahme der monatlichen Telefonkosten

Für die Erreichbarkeit im Außendienst stellen wir dir ein Smartphone als Diensthandy zur Verfügung.
Die monatlichen Telefonkosten übernehmen wir selbstverständlich.



DIENSTWAGEN



BENEFIT - SPEZIFISCH

Auch zur Privatnutzung - 1% Regelung

Als Außendienst-Mitarbeiter erhältst du von uns einen Dienstwagen. Dieser steht dir auch zur privaten Nutzung zur Verfügung und wird über die 1 %-Regelung versteuert.

BEDINGUNGEN HANDY & AUTO:

- Alle Mitarbeitende im Außendienst
- ab Einstellung/Beginn Außendiensttätigkeit

ANSPRECHPARTNER

PERSONALABTEILUNG

personal@svg-hessen.de

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

organisationsentwicklung@svg-hessen.de

**JETZT WISSE
MER
BESCHEID!**

